

平成28年度(第21期) 株式会社ツツミワークス 事業計画

1. 安全衛生に関する基本的な取組み方

前期は、休業、不付災害の発生はありませんでした。但し、第三者災害を1件発生させています。
 又、災害につながるような、工事事故は、11件発生しています。その他、通勤時交通災害、社員による交通事故も発生しました。前期と比較し、労災はゼロとする事は出来ましたが、工事事故に関しては、減っていません。当社のように、居ながら工事を主体としている会社で、第三者災害を発生させた事は、由々しき状況です。また安全の基本ルールが守られず、やるべき事をやらないで、繰り返しの類似災害が、多発している状況に於いては、教育に関して、一層の充実が必要です。今期に於いても、この第三者災害ゼロを目指し、今期も安全意識向上と、工事事故50%以上の削減を目標に取り組んでいきます。

2. 目 標

「死亡・重篤・休業災害、第三者災害ゼロ、
工事事故50%以上の削減」

28年度スローガン

「見えますか？あなたのまわりの 見えない危険 み
んで見つける 安全管理」

3. 重点実施項目

- ・4S・5S運動・KY・TBMの取組み(1人KYの実践)
- ・安全施工サイクル・現場防災協の取組み
- ・リスクアセスメント作業手順書を活用し、繰返し事故・災害撲滅
- ・安全衛生パトロールの計画的実施
- ・現場に対する安全衛生に係る技術的指導
- ・協力会社・職員の教育等実施(社内安全ワーキングGの活用)
- ・定期健康診断の完全実施と健康保持増進対策

4. 重点実施項目に基づく実施計画

重点実施項目	具体的実施項目・内容	実施時期および評価時期																	
		8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月						
4S・5S運動KY・TBMの取組み	・月別重点事項の設定、取組みの継続	←																	→
安全施工サイクルの取組み	・安全意識の高揚・現場防災協の取組み	←																	→
RA手順書の活用	・各現場に於いてRA手順書を周知徹底する	←																	→
安全衛生パトロールの実施	・安全委員会による計画的なパトロール実施		←					←					←					←	
	・管理部・協力会社役員によるパトロール実施		←					←					←					←	
現場に対する安全衛生に係る技術的指導	・職長会・役員会への安全衛生情報周知	←																	→
	・現場入場教育の実施援助	←																	→
協力会社・職員教育等実施。 (社内安全ワーキングGの活用)	・安全ワーキングGによる勉強会開催(月/1回)	←																	→
	・代理人、統責者・安責者教育計画の作成	←																	→
定期健康診断の完全実施と健康保持増進対策	・定期健康診断完全実施とフォロー									←									→
	・健康管理情報の提供指導	←																	→

5. 年間主要行事

行 事	実施事項	概 要	行 事	実施事項	概 要
新年安全祈願祭	協力会社役員、会社幹部	1月に氷川神社にて実施予定	安全衛生協会総会	8月26日(金)実施予定	ホテルベルクラシックにて安全大会同時開催
健康診断	元請会社利用	7月・1月に実施予定(特殊検査含む)	健康診断	協会健保利用	職員、4月に実施
合同安全パトロール	期中6回実施	9月・11月・1月・3月・5月・7月予定(協力会社役員・担当社員)	安全パトロール	週2回実施予定	品質、安全 各現場巡回 他 本社管理部
協力会社役員会	月一回実施(PT6回)	毎月最終火曜日に実施	安全委員会	工事責任者・協力会社役員	毎月一回実施(内パトロール6回)
職長・安責者教育	期中2回実施	10月・6月実施予定	災害防止協議会	各現場・各支店にて実施予定	職長、巡回担当者 出席

店社安全衛生年間計画書(平成28年度 21期)

店 社 の 名 称	株式会社ツツミワークス		
所 在 地 ・ 電 話	東京都豊島区東池袋3-4-3NBF池袋イースト14階	03-5956-6777	
安全衛生担当者職氏名	管理本部長 常務取締役	店社安全衛生管理者	畑 本 雅 司
協 力 会 設 置 の 有 無	② 無 (構成員 211 社)		
店 社 の 労 働 者 数	45人 + 海外実習生 9人 計54人		
建 災 防 へ の 加 入 の 有 無	② 無 (豊島・板橋・練馬分会)		

安全衛生に関する基本方針	1. 墜落、転落災害、飛散、落下事故の防止	災害減少目標	
	2. 繰返し類似災害、工事事故、第三者災害の防止	第20期	第21期
	3. 協力会会員各社、職員の自主管理能力と、安全意識の向上	0件	0件

安 全 衛 生 目 標	1. 死亡・重篤・休業災害、第三者災害 ゼロ、工事事故50%以上の削減
-------------	-------------------------------------

具体的実施計画・重点事項	実施責任者	実施計画・取組み方法
全 員 参 加 の 活 動	4S・5S運動の取組み	現場代理人 ・各現場に月別、週別に重点取組事項、目標を作成掲示し、全員参加する。
	KY,TBMの取組み	現場代理人 ・マンネリ化防止の為、現場担当者は順番に各班の立会いを行なう。
	安全施工サイクルの取組み	現場代理人 ・現場ごとに活動の格差を生じさせない為、社内勉強会にて、情報共有する。
	RA手順書活用	現場代理人・安全管理者 ・基本手順書を基に、各現場に合わせたRA手順書を作成し、周知徹底を図る。
	現場災防協の取組み	現場代理人・安全管理者 ・現場全体の安全意識向上の為、身近な災害事例等を取入れ、全員参加で行なう。
社 内 の 組 織 的 な 取 組 み で 実 施 す る 活 動	安全衛生パトロールの実施	安全委員会議長 安全管理者 ・安全委員会、店社巡回担当者による計画的パトロールの実施。 ・管理部、協力会役員各社、共同でパトロール実施。
	現場に対する安全衛生に係る技術的指導	安全管理者 ・安全衛生協力会の活動内容充実。(職長会、役員会での情報周知) ・現場入場時教育、送り出し教育、雇入れ時教育の実施援助。
	協力会社・職員への教育等の実施	安全委員会議長 安全管理者 安全WGリーダー ・月一回の安全衛生に関する勉強会を1ヶ月に1回開催、3ヶ月に1回発表会開催する。 ・現場代理人教育、職長安責者・統責者教育を計画的に実施する。
	定期健康診断の完全実施と健康保持増進対策	安全管理者 ・定期健康診断完全実施とフォロー。 ・健康管理情報の提供指導。

災害等発生状況	年別	自社(元請)					下請け事業場				
		死亡	休業4日以上	不休・休業3日	物損事故他	計	死亡	休業4日以上	不休・休業3日	物損事故他	計
	20期(27年)	0	0	0	10	10	0	0	0	9	9
	19期(26年)	0	1	0	11	12	0	0	2(1) <small>(1人親方)</small>	8	11
	18期(25年)	0	0	0	5	5	0	0	1	18	19

※ 20期延労働時間 1,225,424時間 災害0件 度数率 0.00 強度率 0.00

※ 自社物損、7件、下請け物損、8件、社員通勤災害、3件、第三者災害、1件、合計19件の事故が発生している。(19期より、増減無)

※ 今期災害、ゼロを達成したが、前期ゼロだった第三者災害を1件発生させた。